# Resumen Ejecutivo

## Estudio a Empleadores

### "Maestría en Relaciones Económicas Internacionales y Cooperación (con Énfasis en América Latina y la Unión Europea)"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Relaciones Económicas Internacionales y Cooperación de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **3 al 15 de febrero de 2022**, con un tamaño de **26 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

## Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 57.7% hombres y 42.3% mujeres. Con una edad de entre 45 a 54 años principalmente con el 84.6% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Coordinador de áreas (34.6%).

El 96.2% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.2** egresados laborando. El 3.8% restante indica que, si han laborado egresados, aunque actualmente no lo hacen, en promedio **1.0** egresado ha laborado.

## Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 73.1% de los casos, instaladas en México (96.2%), principalmente del Sector privado/empresa (38.5%), catalogadas como "grandes" (92.3%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (88.5%), las anteriores como las principales menciones.

## Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

| Criterios | Muy importante | Importante | Poco importante | Nada importante | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Exámenes de conocimientos | 69.2% | 30.8% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Pruebas de aptitudes | 69.2% | 30.8% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Pruebas de validación de conocimientos | 69.2% | 30.8% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Entrevistas de selección | 65.4% | 34.6% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Exámenes psicométricos | 65.4% | 34.6% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Trayectoria profesional | 61.5% | 38.5% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

| Requisitos | Muy importante | Importante | Poco importante | Nada importante | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Demostrar experiencia profesional | 57.7% | 42.3% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Tener certificaciones en el sector | 53.8% | 42.3% | 3.8% | 0.0% | 100.0% |
| Tener estudios de licenciatura | 50.0% | 50.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Tener estudios de posgrado | 30.8% | 53.8% | 15.4% | 0.0% | 100.0% |
| Universidad de procedencia | 3.8% | 30.8% | 65.4% | 0.0% | 100.0% |
| Edad | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 100.0% |
| Sexo | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 100.0% |
| Estado civil | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 100.0% |

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo de empresas” (38.5%), además de “Bolsa de trabajo de universidades” (30.8%) y “Bolsa de trabajo gubernamentales “(23.1%), las anteriores como las principales (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 96.2% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

| Elementos | Muy importante | Importante | Poco importante | Nada importante | No aplica | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Por la especialización de sus actividades | 42.3% | 53.8% | 3.8% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Experiencia profesional | 38.5% | 61.5% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Conocimientos generales de la disciplina | 38.5% | 57.7% | 3.8% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Conocimientos especializados | 38.5% | 61.5% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Desempeño laboral | 34.6% | 61.5% | 3.8% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Por el grado académico | 34.6% | 53.8% | 11.5% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Dominio de un segundo idioma | 30.8% | 57.7% | 11.5% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Antigüedad en la empresa | 7.7% | 80.8% | 11.5% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Otro | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0%* | 100.0% |

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

| Capacidades o habilidades | Muy importante | Importante | Poco importante | Nada importante | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Resolución de problemas | 57.7% | 42.3% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Trabajo en equipo | 57.7% | 42.3% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Relaciones humanas | 57.7% | 42.3% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Toma de decisiones | 57.7% | 42.3% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Análisis y síntesis | 53.8% | 46.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Organización y planificación | 53.8% | 46.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Comunicación oral y escrita | 53.8% | 46.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad de gestión de la información | 53.8% | 46.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Liderazgo | 53.8% | 46.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Dominio de un segundo idioma | 50.0% | 50.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Conocimiento de informática | 50.0% | 46.2% | 3.8% | 0.0% | 100.0% |
| Habilidades para la investigación | 50.0% | 50.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |

## Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 69.2% de los entrevistados mencionan tener una Buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Muy buena con el 30.8%.

En ese sentido, dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

| Habilidades | Muy buena | Buena | Mala | Muy mala | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Dominio de lengua adicional al español | 38.5% | 61.5% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Toma de decisiones | 38.5% | 61.5% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad de adaptación | 38.5% | 61.5% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Argumentación | 38.5% | 61.5% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Dominio de métodos aplicados a las ciencias exactas | 34.6% | 65.4% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

| Competencias | Muy buena | Buena | Mala | Muy mala | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Interculturalidad | 34.6% | 65.4% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Pensamiento crítico | 34.6% | 65.4% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Interdisciplinariedad | 30.8% | 69.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Visión sistémica | 30.8% | 69.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Ética de la sostenibilidad | 30.8% | 69.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

| Conocimientos | Muy buena | Buena | Mala | Muy mala | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Orden mundial | 34.6% | 65.4% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Diplomacia climática | 34.6% | 65.4% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Problemas globales | 30.8% | 69.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Diplomacia económica | 30.8% | 69.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Papel de la cooperación internacional para el desarrollo | 30.8% | 69.2% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (38.5%) y Bueno (61.5%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 84.6% indicó que es Probable, el 11.5% lo comentó como muy probable y por último el 3.8% restante mencionó que es Poco probable.

## Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 65.4% el campo laboral para los egresados de este posgrado es competido, seguido de los que mencionaron que es muy competido con el 3.8%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 96.2% de los entrevistados se consideran estar interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, así mismo consideran probable (80.8%) y muy probable (3.8%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 88.5% de los entrevistados considera que es probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 61.5% indicó tener una percepción buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 38.5% que tiene una percepción muy buena.